



# COMUNE DI CHIUSDINO

(Provincia di Siena)

## AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N ° 447 DEL 26/10/2023

**OGGETTO: Approvazione avviso differenziali stipendiali (c.d. progressione economica orizzontale) e avviso di selezione anno 2023 (decorrenza 1° gennaio 2023)**

### Il Segretario Comunale

#### Visti:

- il decreto sindacale del 21 gennaio 2023, n. 641 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario comunale titolare del Comune di Chiusdino;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 12 giugno 2023 che definisce l'attuale macrostruttura dell'Ente e con la quale è stata affidata al sottoscritto la gestione del personale in relazione agli aspetti giuridici;

#### Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 29 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023-2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 29 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025

#### Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "*differenziali stipendiali*") e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

#### Richiamati:

- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 18 ottobre 2023 e in particolare l'art. 9 rubricato "*criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*";
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2023 stipulato in data 18 ottobre 2023;

**Considerato:**

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2023 sono state stanziati, ai sensi dell'art. art. 80, comma 2, lett. j), CCNL del 16/11/2022, risorse pari ad € 6.650,00 per finanziare i differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili;
- che tale stanziamento consente di attribuire un numero di differenziali stipendiali pari a 7 a fronte di un numero di dipendenti aventi diritto pari a 15 e che pertanto sono rispettati i criteri di selettività previsti dal CCNL del 16/11/2022;

**Evidenziato** che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

**Ritenuto** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche) in favore del personale in servizio presso il Comune di Chiusdino e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente PIAO – Sezione prevenzione della corruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Chiusdino;

**Dato atto**, ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa

**DETERMINA**

1. di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di Chiusdino avente diritto, nella misura massima di n. 7 dipendenti e nel limite delle risorse finanziarie disponibili con decorrenza 01/01/2023;
2. di approvare l'allegato Avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di precisare che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 01/01/2023;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Chiusdino, 26/10/2023

Il Segretario Comunale  
(F.to Dr. Burrai Domenico)

---

**VISTO** per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267, e che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Chiusdino, 26.10.2023

IL RESPONSABILE  
AREA AMM.VA/CONT.LE  
(*F.to Dr. Boffa Jacopo*)